

「Startup Kumamoto Internship Program」有償インターン事業 プロジェクトシート

①基本情報

1. 自社のPRをお願いいたします。

サーモンテックは、ウェアラブルな超音波センシング技術を通じて、誰もがアクセスできる医療を提供し、全ての人々の生活の質を向上させることを目指した、熊本大学発スタートアップです。
超音波技術を利用した革新的なソリューションを提供することで、医療とヘルスケアの分野においてグローバルなリーダーとなることを目指しています。
弊社は22年に設立し、24年にシードラウンドにて資金調達を行いました。現在シリーズAに向けて絶賛活動中です。熊本に本社とエンジニアリング部門が、神奈川県茅ヶ崎にBizDev部門があります。頑張ってくれたら湘南の海に連れて行きます。

2. 出勤日数や時給など提示できる福利厚生の条件をご記入ください。

週1から
時給1,000円

交通費支給(熊本大学黒髪キャンパス通学生は無し)
勤務地: リモートもしくは熊本県熊本市中央区黒髪2-39-1熊本大学内オフィス

②インターン情報

学生が企業を判断するポイントにもなります。以下の項目にご回答をお願いいたします。

プロジェクト名(インターン名)

「弊社サーモンテックのインターンシップ応募のタイトルをつけたいです。茅ヶ崎にちなんで、suchmosもしくはサザンオールスターズの曲名っぽいタイトルをそれぞれ複数考えてください。

ChatGPT

サーモンテックのインターンシップ応募のタイトルとして、茅ヶ崎にちなんだSuchmos風とサザンオールスターズ風の曲名っぽいタイトルを考えてみました:

Suchmos風

1. 「Chigasaki Vibes」
2. 「Surfside Groove」
3. 「Chigasaki Nights」
4. 「Ocean Breeze Internship」
5. 「Summer in Chigasaki」

サザンオールスターズ風

1. 「茅ヶ崎ラブソディ」
2. 「湘南インターンブルース」
3. 「茅ヶ崎の風に吹かれて」
4. 「インターンシップの夏」
5. 「波乗りインターン物語」

うーんもっといいタイトル考えてくれるインターン生来てくれないかなあ」

(略称: サーモンテックDEインターン)

インターン期間
応相談
インターン生が従事する職種
<ul style="list-style-type: none"> ・ バックオフィス ・ BizDev ・ デザイン ・ エンジニア
具体的な活動内容について
<p>バックオフィス</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 予実管理作業サポート ・ 経理作業 <p>BizDev</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 顧客ヒアリングサポート ・ 薬事戦略推進サポート ・ 広報関連 <p>デザイン</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ デバイスデザイン <p>エンジニア</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ アームロボット制御プログラム (Python) ・ 3Dモデリングと3Dプリンティング (Fusion360) <p>など</p>
インターン生に期待する成果
インターン生が得られる経験について
<p>大学の工学研究者、上場企業の人事部長経験者、医療機器メーカーのマネージャー、顧問弁護士、顧問弁理士がメンバーにいますので、みなさんの興味に合致するキャリアを築いた人がサーモンテックの中にいれば、何かしらの学びが得られる良い機会になると思います。</p>
インターン生の対象や参加条件があれば教えてください。
<p>条件</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ まとまった時間稼働できる(例:1日3時間以上、週2~3回など。応相談) ・ Google Workspace, Notion, Slackの基本操作ができる ・ パソコン持参(ない場合は応相談) <p>望ましい条件</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 誠実 ・ (あなたの得意を活かしたいので)自身の得意をアピールできる

③サポート体制

1. インターン生をサポートいただく担当者の配置は可能でしょうか？もし可能な場合、こういった方がついていただけますか？

人事担当 取締役 山本千晴

これまで株式会社コロプラやグリー株式会社の人事部長などの経験あり。定期面談やトラブル対応。東京在住のため、ほとんどがリモートでの対応になる予定

社長 田邊将之

エンジニアの場合は田邊担当。

2. インターン生に対して、インターンでの活動に関するフィードバックなどの機会を作っていただくことは可能でしょうか？

もし可能な場合、実施予定の頻度はどのくらいでしょうか？

毎週末、報告書を提出していただき、それに対してフィードバック。

面談は月1~2回程度。応相談。

④貴社の課題に対するインターン生のコミット

会社の1番の課題や伸ばしたい部分はどういったところでしょうか？またその中でインターン生に任せられる業務はございますか？

全部伸ばしたい。